

## 2022년 제1회 (재)광명문화재단 직원(정규직, 기간제 근로자) 및 장애인 제한경쟁 채용 공고

재단법인 광명문화재단의 직원을 다음과 같이 공개모집하오니, 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 1월 10일  
재단법인 광명문화재단 이사장

### 1. 채용분야 및 인원

○ 채용인원 : 총 16명(정규직 1명, 기간제 근로자 15명)

직종 및 직급	채용구분	직무분야	채용인원	직무내용
정규직 (기술 7급)	신규채용	전산·자산	1	· 전산 업무 및 물품 자산 관리 등
기간제 근로자	신규채용	통합홍보기획	1	· 청년홍보기획단 '아리' 연간 운영 · 간행물 및 홍보물 제작 · 언론보도 및 홍보물 관련 아카이브
		경영지원	1	· 인사업무 지원 및 일자리사업 관리 · 재단 일상경비 집행 및 지출 보조
		무대조명	1	· 무대조명 조감독
		무대음향	1	· 무대음향 조감독
		무대기계	1	· 무대기계 조감독
		티켓매니저	1	· 광명시민회관 기획공연 티켓 관리 · 서비스플라자 운영 및 고객 응대 · 공연장 및 연습실 운영 지원
		사업홍보마케팅	1	· 공연 및 전시 홍보 마케팅
		생활문화	2	· 하안문화의집 운영 · 생활문화 사업 운영 지원 · 홈페이지 관리 및 홍보 마케팅 업무
		하우스매니저	1	· 광명극장 하우스매니저 업무 · 하우스 운영 및 공연 진행 · 광명극장 대관 및 티켓 부스 관리
코디네이터	1	· 청소년음악원 행정업무 및 수업 운영 · 단원 관리 및 기자재·연습실 환경 관리		

직종 및 직급	채용구분	직무분야	채용인원	직무내용
기간제 근로자	신규채용 (육아휴직 대체인력)	1인 1기 사업 (정규직 5급 상당)	1	· 1인 1기 사업 및 외부 공모사업 총괄
		생활악기 오케스트라 운영 (정규직 6급 상당)	1	· 생활악기오케스트라 기획 및 운영 · 1인 1기 사업 운영
		문화도시 추진	1	· 문화도시 사업 전반(문화도시 아카데미, 문화도시 조성계획, 시민추진단, 뉴스레터) · 시민대화모임 기획 및 운영
	장애인 제한경쟁	기형도문학관 운영	1	· 기형도문학관 관람객 응대 · 기형도문학관 대관 관리 및 경비 지출 · 홈페이지 및 SNS 운영

※ 직무분야 간에 중복지원 불가

## 2. 보수기준(4대 보험 포함)

구분	보수체계	하한액	상한액
정규직 기술 7급	연봉제	24,328,028원	34,347,324원
기간제 근로자 (신규채용 및 장애인 제한경쟁)	월급제	월급제 2,175,690원 ※ 2022년 광명시 생활임금 적용	
기간제_육아휴직 대체인력 (1인 1기 사업, 정규직 5급 상당)	연봉제	27,458,831원	41,583,819원
기간제_육아휴직 대체인력 (생활악기 오케스트라 운영, 정규직 6급 상당)		24,746,598원	37,569,032원

※ 연봉제 : 건강보험 자격득실확인서 기준으로 경력 산정

※ 월급제 : 시급 10,410원, 일8시간, 주40시간 근무 기준(기관 스케줄에 따라 근무 일정 변동 있음)

## 3. 고용형태 및 계약기간

구분	분야	계약기간
정규직 (기술 7급)	전산·자산	· 근로 계약 체결일 ~ 정년(만60세)
기간제 근로자 (신규채용 및 장애인 제한경쟁)		· 근로 계약 체결일 ~ 2022.12.31.
기간제 근로자 (육아휴직 대체인력)	1인 1기 사업 (5급 상당)	· 근로 계약 체결일 ~ 2023.2.28.
	생활악기 오케스트라 운영 (6급 상당)	· 근로 계약 체결일 ~ 2023.5.21.
	문화도시 추진	· 근로 계약 체결일 ~ 2022.5.22.

※ 육아휴직 대체인력 계약기간은 육아휴직기간에 비례하며 계속 근로기간이 1년 이상 일 경우 퇴직금 지급

## 4. 채용방법

### ○ 블라인드 채용(서류심사 ⇒ 필기시험(정규직만 해당) ⇒ 면접심사)

#### - (1차) 서류심사

- 직무수행에 필요한 응시자의 자격요건 및 제출한 구비서류를 바탕으로 심사평정표에 의거하여 서류심사
- 채용 인원의 **5배수 이내** 합격자 결정
  - ※ 채용 인원의 5배수를 충족하지 못할 경우 응시자 중에서만 대상자를 선발할 수 있음
  - ※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

#### - (2차) 필기시험(인·적성 검사) ※ 정규직 기술 7급만 해당

- 정규직 1차 서류심사 합격자를 대상으로 인·적성검사 실시
- 채용 인원의 **4배수 이내** 합격자 결정
  - ※ 필기시험 결원 인원 발생 등으로 채용 예정인원의 4배수를 충족하지 못할 경우 응시자 전원 선발 할 수 있음
  - ※ 동점자 발생 시 전원 합격 처리

#### - (3차) 면접심사

- 직무능력, 조직 적합성 등 업무 추진 역량을 종합적으로 평가
- 채용 인원 선발
  - ※ 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 재공고 할 수 있음
  - ※ 동점자 발생 시 심사위원 재 채점함

## 5. 응시 자격요건

### [공통요건]

- 남자의 경우 병역필 또는 면제자(※ 최종합격 시 주민등록초본 제출)
- 최종합격자 발표 후 임용 시 즉시 근무 가능한 자
- 주말 및 공휴일 근무 가능 자
- 결격사유(재단 인사규정 제14조 해당)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## [자격기준]

구분	자격기준
정규직 (기술 7급)	- 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 정보 처리산업기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가 자격증 중 하나를 소지한 자로 전산 계열 학과 졸업 후 실무 경력 2년 이상인 사람
기간제 근로자 (공통)	- 컴퓨터 활용 및 문서프로그램 능력자 - 1일 8시간, 주40시간, 주말 및 공휴일 근무 가능자
기간제 근로자 (장애인 제한경쟁)	- 컴퓨터 활용 및 문서프로그램 능력자 - 1일 8시간, 주40시간, 주말 및 공휴일 근무 가능자 - 채용 후 기형도문서관으로 직접 출퇴근 가능한 자 ※ 공고마감일 기준 「장애인고용촉진 및 직업재활법 및 동 시행령 제3조」의 장애인으로 「장애인복지법」에 의하여 채용공고 기간 내 장애인 증명이 유효한 자
육아휴직 대체인력 (1인 1기 사업 5급 상당)	- 채용하고자 하는 직무분야에서 5년 이상 근무 경력자
육아휴직 대체인력 (생활약기 오케스트라 운영 6급 상당)	- 채용하고자 하는 직무분야에서 3년 이상 근무 경력자

## [가산점]

구분	배점	기준	적용범위
지역가산	1점	· 광명시 거주자 ※ 주민등록증상 공고일 이전	· 서류 및 면접심사 시 각각 부여
장애인가산	5점	· 장애인복지법 제2조에 따라 등록된 자 ※ 관련 증빙서류 제출	· 심사 전형단계별 각각 부여
취업지원가산	5~10점	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제81조의 기점 대상자 ※ 취업지원 대상 증빙서류 제출	· 심사 전형단계별 각각 부여
※ 가산점이 중복되는 경우 본인에게 유리한 것 1개만 적용(본인이 응시원서에 직접 체크) ※ 장애인 응시대상자인 경우 가산점을 제외하고 비장애인과 동일한 조건으로 공개경쟁 ※ 장애인 제한 경쟁인 경우 비장애인 지원 불가			

※ 가산점 기준에 따라 전형별 총점에 별도 부여하여 합산

## [우대사항]

- 공공기관, 지방공기업, 지방출자출연기관 직무분야 경력자 우대
- 직무분야 관련 실무 경력자 우대
- 직무관련 자격증 소지자 우대

## 6. 시험일정 및 제출서류

### 1) 공고 및 원서접수

- 채용공고 : 2022. 1. 10.(월) ~ 2022. 1. 30.(일) 까지 (21일간)
- 접수기간 : 2022. 1. 24.(월) ~ 2022. 1. 30.(일) 까지 (7일간)

○ 원서접수

- 접수기간 : 2022. 1. 24.(월) ~ 2022. 1. 30.(일) 까지 접수 기간 내 이메일 도착시간에 한함

- 접수방법 : 이메일 접수(recruit@gmcf.or.kr) ※ 방문 및 우편접수 불가

2) 시험일정

구분	평가항목	배점	선발인원	심사일	합격자 발표일
서류심사	① 자격요건의 적정성	20	채용인원의 5배수 이내	2022. 2. 10.(목)	2022. 2. 11.(금)
	② 서류 제출항목 충족	20			
	③ 경력 및 전문성 평가 - 자기소개서 충실도(15) - 경력기술서 충실도(15)	30			
	④ 담당직무의 수행능력 - 직무이해도(15) - 경력 및 업무연관성(15)	30			
필기시험	인·적성검사(정규직·기술 7급만 해당)		채용인원의 4배수 이내	2022. 2. 14.(월) ~2.15.(화) 중시험	2022. 2. 16.(수)
면접심사	① 직원으로서의 해당 직무이해도	20	채용인원 선발	2022. 2. 18.(금), 2. 19.(토)	2022. 2. 24.(목)
	② 전문지식과 그 적용능력	20			
	③ 의사표현의 정확성과 논리성	20			
	④ 예의·품행 및 성실성	20			
	⑤ 응용력·창의력·의지력 및 발전가능성	20			

※ 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 채용 선발인원이 10명 이상으로 코로나-19 방역 대비 분야별 분리하여 면접심사 진행(서류심사 합격자 공고 시 면접일정 안내)

3) 제출서류

구분	제출서류	비고
필수 제출	① 응시원서 1부	
	② 자기소개서 1부	
	③ 경력기술서 1부	※ 경력사항이 없더라도 작성자에 서명하여 제출
	④ 개인정보 수집·이용 동의서 1부	
해당자 제출	⑤ 경력 또는 재직증명서 각 1부 ※ 담당업무 및 근무부서 기재되어 있어야함	※ 공고일 기준 타사 재직 중인 경우 재직 증명서는 발급일 기준으로 산정함
	⑥ 관련 자격증 사본 1부	※ 합격 최종일 기준 유효한 자격증에 한함
	⑦ 건강보험 자격득실확인서 1부	※ 직장가입자로 표기 된 내역만 출력
	⑧ (지역가산) 채용공고 기간 내 발급한 주민등록등본 1부	※ 공고일 이전 전입한 증명서에 한하여 유효, 주민번호 뒷자리 비공개 처리하여 제출
	⑨ 최종학력(졸업)증명서 1부(기술 7급에 한함)	※ 자격기준 전산 계열 확인용으로 학교명 블라인드 처리하여 제출
	⑩ (장애인가산) 채용공고 기간 내 발급한 장애인증명서 1부	※ 장애인 제한경쟁일 경우 장애인증명서는 필수 제출 사항이며, 장애인 고용촉진 및 직업 재활법에 의한 '중증 장애인' 일 경우 중증 장애인 확인서 제출
⑪ (취업지원가산) 채용공고 기간 내 발급한 취업지원 대상자 증명서 1부	※ 채용기간 내 유효한 증명서로 제출처는 광명문화재단으로 기재	
※ 외국어로 기재 된 증빙자료(자격증, 경력증명서 등)는 반드시 한글 번역본으로 공증하여 제출 ※ 제출서류 양식은 [붙임] 참조		

## ○ 근무(예정)지

- 광명시민회관(경기 광명시 시청로 20)
  - 광명문화예술교육지원센터 광명극장(경기 광명시 철망산로 2)
  - 기형도문학관(경기 광명시 오리로 268)
  - 하안문화의집(경기 광명시 철망산로42)
- ※ 근무지는 임용 후 업무분장에 따라 변경될 수 있음

## ○ 합격자 임용

- 신체검사 및 결격사유 확인 후 채용 : 2022년 3월 첫째 주 예정
- ※ 결격사유 결과에 따라 임용일 변동 있을 수 있음(신체검사는 정규직에 한함)

## ○ 신규 채용 수습기간 및 채용 철회에 대한 사항

- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제12조 의거, 최초 임용일로부터 3개월의 수습기간을 둘 수 있음
- 재단법인 광명문화재단 인사규정 제13조 의거, 채용된 자가 수습기간 중 다음 각 호의 해당하는 사유가 있을 때에는 채용을 철회할 수 있음

1. 근무성적이 불량할 때
2. 재단의 제 규정을 위반하였을 때
3. 제14조의 결격사유에 해당할 때
4. 중요 이력, 자격, 경력 등이 허위로 판명되었을 때
5. 재단 직원으로 계속 근무하기에 부적합하다고 판단될 때

## ○ 인사채용 비위 관련

- 인사채용 비위 관련자일 경우(문서 허위 기재, 인사 청탁 등) 합격 및 임용을 취소하고 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함

## ○ 채용비리 피해자 구제 방안 관련

- 재단법인 광명문화재단 직원 채용 지침 제6장 제24조에 의거하여 피해자 사안에 따라 재단 인사위원회의 심의·의결을 통해 결정

## ○ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 결격사유 및 신체검사 결과 부적격 판정으로 합격이 취소되거나, 채용 후 임용 포기, 중도 퇴사 등으로 인해 결원이 발생한 경우 예비합격자 명단 순번에 따라 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 선발할 수 있음

## 7. 기타사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로써 면접시험 등 채용절차 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지역, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재할 수 없음 ※ 증빙서류에 기재된 학력, 연령, 성별, 사진 등 비공개 처리하여 제출
- 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 자격증, 경력사항 등을 증빙서류와 대조하여 철저히 확인하시기 바라며, 응시원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력 될 경우 불이익을 받을 수 있음  
※ 응시원서 등 관련 사항 발생 시 임의 블라인드 처리
- 응시원서 등에 허위기재, 기재착오, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함 ※ 접수기간 내 제출된 서류만 인정
- 기재된 경력사항이 증명되지 않거나 제출서류가 허위사실로 판명될 경우 합격이 취소 될 수 있음
- 경력증빙 서류가 첨부되지 않은 경력기술서 상의 경력은 인정하지 않음
- 관련 자격증 및 경력사항은 당해 면접시험 최종일 현재 유효한 것에 한함
- 최종합격자에 한하여 관련 증빙서류는 원본으로 제출
- 최종합격자 결격사유 조회 등 부적격 판정 시 합격 취소
- 응시자 중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 직무분야별 중복 지원 불가
- 재단 규정에 따라 근로기간 중 타 직무 또는 부서이동 등 보직 전환될 수 있음
- 채용 일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 심사 시행일 7일 전까지 광명문화재단 홈페이지에 공고
- 「채용절차의 공정화에 의한 법률」 제11조에 따라 온라인(이메일)으로 제출된 서류는 반환하지 않음

## 8. 특이사항

- 코로나-19 확산 방지를 위해 지방공공기관 채용시험 관리 지침을 준수하여 추진하되 상황에 따라 일정 변동 및 취소 될 수 있음
- 문의사항 : 광명문화재단 인사 담당자(☎ 02-2621-8812)